

The background of the entire page is a topographical map with a grid of latitude and longitude lines. A compass is positioned in the lower-left corner, showing cardinal directions (N, S, E, W) and degree markings. The Siemens logo and tagline are located in the upper-left corner.

SIEMENS

Ingenuity for life

Uzņēmējdarbības vadlīnijas - Siemens Osakeyhtiö

2016. gada oktobris

Corporate Compliance Office

Saturs

Priekšvārds.....	3
A. Uzvedības pamatnormas	4
A.1. Rīcības atbilstība likumiem	4
A.2. Savstarpēja cieņa, godīgums un integritāte	4
A.3. Atbildība par Siemens reputāciju	5
A.4. Vadība, atbildība un pārraudzība	5
B. Izturēšanās pret darījuma partneriem un trešajām personām	6
B.1. Godīgas konkurences un pretrestu likumi	6
B.2. Pretkorupcija: priekšrocību piedāvāšana un piešķiršana	7
B.3. Pretkorupcija: priekšrocību pieprasīšana un pieņemšana	8
B.4. Politiska rakstura ziedojumi, labdarība un sponsorēšana	8
B.5. Valsts pasūtījumi	9
B.6. Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana	9
B.7. Tirdzniecības kontrole	10
B.8. Darbs ar piegādātājiem	10
C. Interesu konfliktu novēršana.....	11
C.1. Konkurence ar Siemens.....	11
C.2. Blakus nodarbošanās	11
C.3. Līdzdalība trešajā uzņēmumā	11
D. Apiešanās ar uzņēmuma īpašumu	12
E. Apiešanās ar informāciju.....	13
E.1. Dokumentācija un pārskati	13
E.2. Konfidencialitāte.....	13
E.3. Datu aizsardzība un informācijas drošība	13
E.4. Iekšējās tirdzniecības noteikumi.....	14
F. Apkārtējās vides, drošības un veselības aizsardzība	15
F.1. Apkārtējās vides un tehniskā drošība.....	15
F.2. Darba drošība	15
G. Sūdzības un komentāri.....	16
H. Īstenošana un kontrolēšana.....	16
Tālākā informācija	17
Pielikums - Konvencijas un starptautisko organizāciju rekomendācijas	18

Priekšvārds

Uzņēmējdarbības vadlīnijām ir Joti liela nozīme Siemens darbībā. Tajās iekļauti pamatprincipi un normas, kas regulē rīcību uzņēmuma ietvaros, kā arī attiecībā pret partneriem un sabiedrību. Tādējādi tās veido struktūru, pēc kuras vadoties mēs pieņemam lēmumus gan uzņēmuma, gan individuālu darbinieku līmenī.

Ikvienam Siemens darbiniekam šie principi jāpārzina un jāievēro kā saistoši noteikumi pasaules mērogā. Vadītāju pienākums ir nodrošināt to īstenošanu, kā arī pašiem būt par paraugu, tāpēc viņiem jāzina uzņēmējdarbības vadlīnijas, jāinformē par tām savi darbinieki un jārāda sekmīgs piemērs.

Uzņēmējdarbības vadlīniju pamati ir aizgūti no starptautiskām un vispārpieņemtām konvencijām par cilvēktiesību atbalstīšanu un cīņu ar korupciju, kā arī normatīvajiem aktiem.

Siemens jau kopš dibināšanas ir iestājies par godīgumu un integritāti, inženier-tehnisko meistarību, kvalitāti un novatorismu. Šīs ir vērtības, kas līdzās ilgtspējai un atbildībai, vadīs mūsu rīcību arī turpmāk, jo tieši uzņēmuma kultūrai un vērtībām ir izšķirošā nozīme tā darbībā.



Joe Kaeser
Prezidents un izpilddirektors

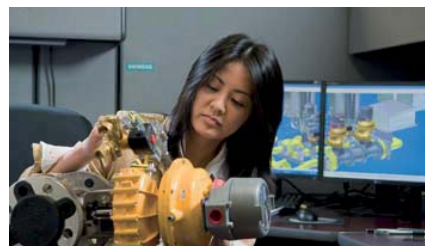
2014. gada marts

A. Uzvedības pamatnormas

A.1. Rīcības atbilstība likumiem

Ievērot likumdošanu un tiesību sistēmu katrā valstī, kurā mēs darbojamies, ir Siemens¹ pamatprincips. Visiem darbiniekiem, papildus Siemens politikai, ir jāpakļaujas tiem likumiem un tiesību sistēmai, kuru ietvaros viņi darbojas. No likumu pārkāpšanas ir jāizvairās jebkurā gadījumā.

Neskatoties uz sankcijām, kas varētu tikt piemērotas no likumdošanas puses, visiem darbiniekiem, kuri ir pārkāpuši likumus, ir jāreķinās ar disciplinārām sekām darba noteikumu pārkāpšanas dēļ.



A.2. Savstarpēja cieņa, godīgums un integritāte

Mēs respektējam personas cieņu, privātumu un katra indivīda personas tiesības. Mēs strādājam kopā ar individualitātēm ar dažādu etnisko izcelsmi, kultūru, reliģiju, vecumu, īpašām vajadzībām, rasēm, seksuālo orientāciju, pasaules uzskatiem un dzimumu. Saskaņā ar mūsu uzņēmuma principiem un vairāku valstu likumiem, kurās mēs darbojamies, mēs neatbalstām nekādu personas diskriminēšanu, kas ir saistīta ar kādu no minētajām pazīmēm, vai aizvainošanu un agresīvu uzvedību, vienalga vai seksuāla, vai citāda rakstura.

Šie principi attiecas gan uz darbiniekiem, gan arī uz ārējiem partneriem. Mēs izvēlamies, ar ko sadarboties – ieskatot personālu, piegādātājus, klientus un biznesa partnerus - balstoties tikai uz atbilstošiem apsvērumiem, bet nekādā gadījumā uz neadekvātiem apsvērumiem, piemēram, diskrimināciju.

Mēs esam atvērti, godīgi un pildām mūsu pienākumus. Mēs esam uzticami partneri un nedodam solījumus, kurus nevaram turēt. Mēs sagaidām, ka mūsu darbinieki rīkojas godīgi.



¹ Atsauces uz "uzņēmumu" vai "Siemens" ir atsauces uz AS Siemens un tā filiālēm.



A.3. Atbildība par Siemens reputāciju

Siemens reputāciju būtiski ietekmē mūsu darbība un katra darbinieka rīcība. Viena vienīga darbinieka pretlikumīga un neatbilstoša rīcība var nodarīt kaitējumu visam uzņēmumam.

Katram darbiniekam jābūt par Siemens labās reputācijas uzturēšanu un veicināšanu attiecīgajā valstī.



A.4. Vadība, atbildība un pārraudzība

Godīgums un tiesisko normu ievērošana sākas uzņēmuma vadībā. Visiem vadītājiem ir jāpilda viņu organizatoriskie un pārraudzības pienākumi. Visi vadītāji nes atbildību par sev pakļautajiem darbiniekiem. Visiem vadītājiem cieņa ir jāiemanto ar savu izturēšanos, sniegumu, atklātumu un sociālo kompetenci. Tas nozīmē, ka papildus citiem faktoriem, katram vadītājam ir jāakcentē ētiskas uzvedības un tiesisko normu ievērošanas nozīme, tā jāpadara par ikdienas darba sastāvdaļu un jāveicina ar personiskā piemēra un apmācību palīdzību. Katram vadītājam jānosprauž skaidri, ambiciozi un reāli mērķi un jābūt paraugam to sasniegšanā.

Vadītājiem jāsniedz saviem darbiniekiem tik daudz individuālās atbildības un iespēju pieņemt lēmumus, cik vien iespējams, vienlaicīgi skaidri norādot, ka tiesisko normu ievērošana ir nepieciešama jebkurā gadījumā. Visiem vadītājiem ir jābūt pieejamiem gadījumā, ja darbinieki vēlas izteikt šaubas par tiesisko normu ievērošanu, uzdot jautājumus vai runāt par profesionālu vai personīgu problēmu.

Vadītāju atbildība neatbrīvo darbiniekus no viņu pašu atbildības. Mums visiem jāsadarbojas, lai atbilstu pieņemtajiem likumiem un Siemens politikai. Šīs vadītāju specifiskā atbildība ir apkopota sarakstā zemāk, lai darbiniekiem sniegtu priekšstatu par vadību un atbalstu, kādu viņi var sagaidīt no saviem vadītājiem.

Katra vadītāja pienākums ir nodrošināt uzraudzību, lai viņu atbildības sfērā netiktu pārkāpti likumi. Vadītāji saglabā atbildību arī tad, kad ir deleģējuši kādu uzdevumu.

Zemāk minētie uzdevumi attiecas uz vadītājiem:

1. Vadītājiem ir rūpīgi jāizvēlas darbinieki pēc to personiskās un profesionālās kvalifikācijas un piemērotības. Pienākums veltīt tam nepieciešamo uzmanību ievērojami pieaug līdz ar tā uzdevuma nozīmīgumu, kurš darbiniekam būs jāpilda (atlases pienākums).
2. Vadītājiem ir jānodrošina pilnīgas un saistošas instrukcijas darbiniekiem, jo īpaši ar norādi – ievērot likumu (pienākums sniegt instrukcijas).
3. Vadītājiem ir jānodrošina, ka likumu ievērošana tiek nepārtraukti uzraudzīta (uzraudzības funkcija).
4. Vadītājiem ir saprotami jāizskaidro darbiniekiem integritātes un tiesisko normu ievērošanas nozīme ikdienas darbā. Viņam/viņai jāizskaidro, ka likumu pārkāpšana nav pieļaujama, un likuma pārkāpšanas gadījumā tiks piemērots attiecīgs soda mērs (izskaidrošanas funkcija).

B. Izturēšanās pret darījuma partneriem un trešajām personām



B.1. Godīgas konkurences un pretrestu likumi

Godīga konkurence sniedz iespēju tirgiem brīvi attīstīties, vienlaikus nodrošinot sociālos labumus. Tādējādi godīguma princips attiecas arī uz konkurenci par tirgus daļām. Katram darbiniekam ir jāpakļaujas godīgas konkurences nosacījumiem.

Konkurences likumu izvērtēšana var būt sarežģīta, īpaši tādēļ, ka likumi var atšķirties katrā valstī un arī katrā atsevišķā gadījumā. Piemēram, daudzviet uz lielām kompānijām attiecas īpašas konkurences likumu prasības.

Šeit ir daži piemēri uzvedībai, kura var novest pie konkurences likumu pārkāpšanas.

Darbinieki nedrīkst:

- runāt ar konkurentiem par cenām, produkcijas izlaidi, jaudām, pārdošanu, tāmēm, peļņu, rentabilitāti, izplatīšanas metodēm vai jebkuru citu rādītāju, kurš nosaka vai ietekmē uzņēmuma konkurētspēju, nolūkā panākt tādu pašu rīcību no konkurentiem,
- vienoties ar konkurentiem nepabeigt un ierobežot darījumus ar piegādātājiem, iesniegt fiktīvus piedāvājumus izsolēs vai sadalīt klientus, tirgus daļas, teritorijas vai produktu grupas,
- ietekmēt tālākpārdošanas cenas, kuras maksā pircēji, vai mēģināt ierobežot Siemens piegādātās produkcijas eksportu vai importu.

Turklāt darbinieki nedrīkst censties iegūt informāciju par konkurentu, izmantojot industriālo spiegošanu, kukuļdošanu, zādzību, elektronisko noklausīšanos, izplatīt apzināti nepatiesu informāciju par konkurentu, tā produktiem vai pakalpojumiem.



B.2. Pretkorupcija: priekšrocību piedāvāšana un piešķiršana

Mēs godīgi sacenšamies par pasūtījumiem ar mūsu novatorisko produktu un pakalpojumu kvalitāti un izdevīgām cenām, bet ne piedāvājot nepiemērotus labumus citiem. Neviens darbinieks nedrīkst tiešā vai netiešā veidā piedāvāt, apsolīt, piešķirt vai pieļaut naudas, vai jebkā cita vērtīga došanu valsts ierēdnim, lai ietekmētu lēmumus vai iegūtu nepelnītas priekšrocības. Tas pats attiecas uz sadarbību ar privātuzņēmumu kā darījuma partneri. Jebkuram piedāvājumam, solījumam, piekāpšanās vai dāvanām ir jābūt saskaņotiem ar attiecīgiem likumiem un Siemens politiku, un tie nedrīkst radīt aizdomas par nepiemērotību. Tas nozīmē, ka nedrīkst tikt izdarīts tāds piedāvājums, solījums, dāvana, ko varētu saprast kā vēlmi neatbilstoši ietekmēt valsts ierēdņus vai kā kukuli darījuma otrajai pusei, lai Siemens tiktu piešķirtas priekšrocības. Termins „valsts ierēdnis” plašā jēdzienā aptver ierēdņus vai darbiniekus jebkurā valdības vai publiskā iestādē, aģentūrā vai uzņēmumā, jebkurā vadības līmenī, ieskaitot ierēdņus vai darbiniekus jebkurā valsts īpašumā esošā uzņēmumā. Tas aptver arī politisko amatu kandidātus, politisko partiju pārstāvjus un darbiniekus, tāpat kā politiskās partijas.

Turklāt darbinieki netieši nedrīkst dot naudu vai jebko citu vērtīgu (piemēram, konsultantam, aģentam, starpniekam, darījumu partnerim vai trešajai pusei), ja apstākļi norāda uz to, ka viss vai daļa var tikt nodota valsts darbiniekam, lai tas ietekmētu oficiālos lēmumus vai iegūtu un uzlabotu priekšrocības, vai privātai darījuma pusei, cerot iegūt negodīgu priekšrocību biznesa darījumos. Šā iemesla dēļ darbiniekiem, kuri ir atbildīgi par konsultantu, aģentu, kopuzņēmumu partneru vai darījumu partneru izvēli, ir jāpieņem lēmumi, kas:

- nodrošina, ka šīs trešās puses saprot un arī pakļausies Siemens pretkorupcijas vai analogiskai politikai,
- izvērtē šo trešo pušu kvalifikāciju un reputāciju,
- ietver attiecīgus noteikumus vienošanās un līgumos, lai aizsargātu Siemens intereses.

Jebkura uzņēmuma investīcija, vienalga, vai kāda uzņēmuma kontrolpaketes vai mazākuma paketes iegāde, vai vienošanās par kopuzņēmumu, ir jābalsta uz iepriekšēju lietderīguma novērtējumu.





B.3. Pretkorupcija: priekšrocību pieprasīšana un pieņemšana

Darbiniekiem nav atļauts izmantot savu amatu, lai lūgtu, pieprasītu, pieņemtu, iegūtu vai saņemtu solījumus par priekšrocībām. Tas neattiecas uz gadījuma dāvanām ar simbolisku nozīmi vai maltītēm un viesībām, ja to vērtība nepārsniedz vietējās tradīcijas un ir saskaņā ar Siemens politiku. No jebkuras citas dāvanas, maltītes vai viesībām ir jāatsakās.

B.4. Politiska rakstura ziedojumi, labdarība un sponsorēšana

Siemens neveic politiska rakstura ziedojumus (ziedojumi politiķiem, partijām vai politiskajām organizācijām).

Kā atbildīgs sabiedrības loceklis Siemens veic naudas vai uzņēmuma produktu ziedojumus izglītībai, zinātnei, mākslai un kultūrai, sociāliem un humanitāriem projektiem. Sponsorēšana, par ko Siemens saņem reklāmas iespēju, nav uzskatāma par ziedojumu, tāpat arī maksājumi nozares asociācijām vai maksa par dalību organizācijās, kuras kalpo biznesa interesēm. Daži ziedojumi vienmēr ir aizliegti, ieskaitot ziedojumus (1) atsevišķiem cilvēkiem un peļņas organizācijām, (2) maksājumus uz privātajiem kontiem, (3) organizācijām, kuru mērķi nesaskan ar Siemens uzņēmējdarbības principiem, vai (4) tādus, kas varētu kaitēt Siemens reputācijai.

Visiem ziedojumiem ir jābūt caurskatāmiem. Tas nozīmē, ka saņēmēja identitātei un ziedojuma plānotajam pielietojumam ir jābūt skaidram un ziedojuma iemeslam ir jābūt attaisnojamam un dokumentētam. Viltus ziedojumi jeb ziedojumi, kuri ir kompensācija par pakalpojumu, bet ir būtiski lielāki kā pakalpojuma vērtība, ir aizliegti kā caurskatāmības principa pārkāpums.

Sponsorēšana nozīmē jebkuru naudas atbalstu vai atbalstu citā formā pasākumam, kuru organizē trešā puse, pretī saņemot iespēju reklamēt Siemens zīmolus, piemēram, izrādot Siemens logo, vai minot vārdu atklāšanas vai noslēguma runās, vai Siemens pārstāvja līdzdalība diskusijās.



Visam finansiālajam atbalstam jābūt caurskatāmam likumīgas uzņēmējdarbības nolūkā, tam jābūt saskaņā ar rakstisku vienošanos, kā arī jābūt proporcionālam ar īpašnieka piedāvāto atlīdzību. Nepamatotas Siemens konkurences nodrošināšanai, kā arī citiem neatbilstošiem mērķiem, nedrīkst solīt, piedāvāt vai veikt maksājumus. Šos maksājumus nedrīkst veikt personu vai organizāciju rīkoto pasākumu labā, kuru mērķi neatbilst Siemens korporatīvajām pamatnostādņēm vai kaitētu Siemens reputācijai.

B.5. Valsts pasūtījumi

Siemens visā pasaulē konkurē par valsts iestāžu un valsts īpašumā esošo uzņēmumu pasūtījumiem. Visos Siemens darījumos ar valsts iestādēm mēs darbojamies caurskatāmā veidā, godīgi un precīzi.

Mēs darbojamies saskaņā ar visiem attiecīgajiem likumiem un noteikumiem, kas ir saistīti ar valsts iepirkumiem, ieskaitot likumus, kuri aizliedz neatbilstoši ietekmēt valsts ierēdņus.

B.6. Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija ir process, kad tiek slēpta naudas izcelsmes un avotu saistība ar kriminālām aktivitātēm, piemēram, terorismu, narkotiku izplatīšanu vai kukuļdošanu, iepludinot „netīro naudu” aprītē, lai tā izskatītos leģitīma vai arī tās patiesie avoti vai īpašnieks nebūtu nosakāms.

Siemens mērķis ir veikt darījumus ar cienījamiem klientiem, konsultantiem un darījuma partneriem, kuru darbība ir likumīga un kuru līdzekļi ir iegūti no legāliem avotiem. Mēs neveicinām noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju. Visiem darbiniekiem jāpieturas pie atbilstošiem likumiem pret noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju un Siemens procedūrām, tādām kā, piemēram, finavigate®, kas ir veidots, lai atklātu un novērstu aizdomīgus maksājuma veidus, klientu vai darījumus, kas varētu būt saistīti ar noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju. Lai izvairītos no problēmām šajā jomā, darbiniekiem ir jābūt uzmanīgiem un jāziņo par aizdomīgu klientu, konsultantu un darījuma partneru uzvedību. Darbiniekiem ir jāseko līdzi visiem aprēķiniem, reģistriem un finanšu pārskatu atbilstībai maksājumiem, kuri ir saistīti ar darījumiem vai līgumiem.



B.7. Tirdzniecības kontrole

Siemens ievēro tās valsts, kurā uzņēmums darbojas, muitas likumus un eksporta nosacījumus. Eksporta nosacījumi attiecas uz preču, pakalpojumu, aparātūras, programmatūras vai tehnoloģiju apmaiņu pāri valsts robežām, ieskaitot e-pasta sūtījumus. Eksporta kontroles likumi var tikt saistīti ar tiešo vai netiešo eksportu vai importu no noteiktām valstīm vai pusēm, kuras, piemēram, var tikt noraidītas, balstoties uz nacionālās drošības apsvērumiem vai to saistību ar kriminālām aktivitātēm. Šo likumu un noteikumu pārkāpšana var novest pie sodiem, ieskaitot soda naudu, un vienkāršoto eksporta un importa procedūras noteikumu anulēšanu no valdības puses (piegādes līniju pārtraukšana).



Darbiniekiem, kuri ir iesaistīti preču, pakalpojumu, aparātūras, programmatūras vai tehnoloģiju importā un eksportā, kā augstāk aprakstīts, ir jāievēro eksporta un importa kontrole un likumi, noteikumi, ar to saistītās politikas un procedūras, kuras ir izveidojušās attiecīgajā uzņēmējdarbības sfērā.

B.8. Darbs ar piegādātājiem

Siemens kā uzņēmums sagaida, ka piegādātāji atzīs Siemens vērtības un ievēros visus attiecīgos likumus. Turklāt Siemens sagaida, ka piegādātāji darbosies saskaņā ar zemāk uzskaitītajiem principiem - līdzīgiem, kādus ir pieņēmis Siemens attiecībā uz ieinteresētajām pusēm un apkārtējo vidi:

- ievērot visus attiecīgos likumus,
- nepieļaut korupciju,
- ievērot elementārās darbinieku cilvēktiesības,
- ievērot likumus attiecībā pret bērnu nodarbinātību,
- uzņemties atbildību par darbinieku veselību un drošību,
- darboties saskaņā ar likumiem un starptautiskajiem standartiem attiecībā uz dabas aizsardzību, piegādātāju vidū veicināt pievienošanas Siemens „Piegādātāju ētikas principiem.”



C. Interesešu konfliktu novēršana

Siemens darbinieku pienākums ir pieņemt tādus lēmumus, kas atbilst Siemens, nevis personīgajām interesēm. Interesešu konflikti rodas, ja darbinieki iesaistās aktivitātēs vai virza personīgās intereses uz Siemens rēķina.

Darbiniekiem ir jāinformē savs vadītājs par jebkādām personiskām interesēm, kas viņiem var būt saistībā ar viņu profesionālās darbības izpildi. Darbinieki nedrīkst saviem personīgajiem līgumiem un pasūtījumiem izmantot uzņēmumus, ar kuriem viņiem ir bijušas darījuma attiecības, ja no personīgajiem līgumiem un pasūtījumiem varētu gūt jebkādu labumu.

Šis īpaši ir attiecināms uz darbiniekiem, kuriem ir iespējas tieši vai netieši ietekmēt to, vai uzņēmums saņems Siemens pasūtījumu.

Par interesešu konfliktu uzskatāma arī darbinieka uzņēmējdarbība vai interese par konkurentu vai Siemens klientu, vai līdzdalība blakus darbā, kuras neļauj darbiniekam pildīt saistības ar Siemens. Ir ļoti būtiski, lai visi darbinieki atpazītu un izvairītos no interesešu konfliktiem, vai pat iespējamā interesešu konflikta riska, pildot savus profesionālos pienākumus.

C.1. Konkurence ar Siemens

Darbinieks nedrīkst darboties vai palīdzēt uzņēmumam, kurš konkurē ar Siemens vai iesaistīties jebkādos konkurences pasākumos.

C.2. Blakus nodarbošanās

Darbinieki nedrīkst strādāt blakus darbā Siemens konkurējošos uzņēmumos. Pirms iesaistīties citā apmaksātā blakus darbā, darbiniekiem par to ir jāinformē savs vadītājs un jāpārlicinās, vai blakus darbs nav pretrunā ar Uzņēmējdarbības vadlīnijām. Išlaicīga nodarbošanās ar rakstniecības darbiem, lekcijām un citi līdzīgi gadījuma rakstura darbi netiek uzskatīti par blakus darbu. Siemens ir tiesīgs aizliegt blakus darbu, ja tas kaitē Siemens interesēm. Blakus darbs var tikt aizliegts, ja darbiniekam blakus darba vietā ir jāveic pienākumi, kas ir saistīti ar viņa tiešajiem pienākumiem Siemens uzņēmumā. Arī darbinieka iepriekš pieņemts blakus darbs var tikt arī aizliegts minēto iemeslu dēļ.

C.3. Līdzdalība trešajā uzņēmumā

Darbiniekiem, kuri tieši vai netieši ir līdzīpašnieki vai ir ieguvuši kapitāla daļu kādā no konkurentu uzņēmumiem, ir jāziņo par to personāla nodaļai, ja šī kapitāla daļa dod iespēju darbiniekam ietekmēt uzņēmuma vadību. Var uzskatīt, ka iespējamība ietekmēt uzņēmuma vadību pastāv, ja piederošā daļa pārsniedz 5% no konkurenta uzņēmuma kopējā kapitāla.

Arī darbiniekiem, kuri tieši vai netieši ir līdzīpašnieki vai ir ieguvuši kapitāla daļu kādā no Siemens biznesa partneru uzņēmumiem vai uzņēmumā, kurā Siemens pieder kapitāla daļas, jāziņo par to personāla nodaļai, ja viņiem saistībā ar tiešajiem darba pienākumiem ir darījumi ar šiem uzņēmumiem vai arī viņi ieņem amatu kādā no šiem uzņēmumiem.

Līdzko ir atklāta līdzdalība trešajā uzņēmumā, uzņēmums drīkst veikt vajadzīgos pasākumus jebkāda interesešu konflikta novēršanai.



D. Apiešanās ar uzņēmuma īpašumu

Siemens IT resursi² kas darbiniekiem piešķirti darba nolūkiem, izmantojami tikai uzņēmuma biznesa nolūkiem, nevis privātām vajadzībām. Izņēmumi attiecas uz uzņēmuma e-pasta, mobilā telefona, kopējamās mašīnas, printera, interneta un attālinātā darba savienojuma lietošanu. Darbiniekiem jāievēro IT un informācijas drošības vadlīnijas. Izmantojot Siemens īpašumu, ieskaitot IT resursus, nedrīkst:

- jebkāda veidā radīt risku Siemens informācijas tehnoloģijai, infrastruktūrai vai informācijas drošībai,
- pārkāpt Siemens informācijas drošības vadlīnijas un IT lietošanas vadlīnijas,
- jebkāda veidā pārkāpt datu aizsardzību vai privātuma aizsardzību,
- veikt jebkādas nelikumīgas darbības,
- izraisīt reālu vai potenciālu interešu konfliktu vai
- radīt ievērojamas liekas izmaksas, traucēt Siemens biznesam vai kā savādāk kaitēt uzņēmumam, ieskaitot darbiniekam uzticēto pienākumu nepildīšanu un citu darbinieku kavēšanu no pienākumu izpildes.

Ir aizliegts nodot tālāk informāciju, kas varētu sekmēt vai izraisīt rasistisku naidu, sludina vardarbību vai citas kriminālas darbības vai satur materiālus, kas attiecīgajā kultūrā ir dzimumu aizskaroši.



² IT resursi kontekstā nozīme: datori, serveri un cits IT aprīkojums (datu vide, pārnēsājamās datu ierīces, PDA ierīces), programmatūras, aplikācijas, telefoni, tīkla draiveri un savienojumi, IT serviss un citi Siemens IT resursi.

E. Apiešanās ar informāciju

E.1. Dokumentācija un pārskati

Atvērtai un efektīvai komunikācijai nepieciešama precīza un patiesa atskaišu sniegšana. Tas attiecas vienādi uz attiecībām ar investoriem, darbiniekiem, klientiem, biznesa partneriem, kā arī ar valsts un pašvaldības iestādēm.

Siemens ir nepieciešams uzturēt arī stabilu procesu norisi un to kontroli tā, lai darījumi tiktu izpildīti saskaņā ar vadības rīkojumiem. Uzņēmumam ir jāspēj arī saskatīt un novērst Siemens līdzekļu neatļautu izmantošanu. Visiem Siemens darbiniekiem ir jāpārlicinās, lai Siemens reģistri un uzskaitē, kuru viņi veic vai par kuru viņi jebkādā citā veidā ir atbildīgi, būtu:

- pilnīgi,
- precīzi,
- godīgi uzrāda katru darījumu vai izlietojumu un
- ir veikti laikus un saskaņā ar piemērojamiem grāmatvedības noteikumiem un standartiem

neatkarīgi no tā, vai informācija tiks oficiāli publicēta vai nodota valsts institūcijai. Pie šīs uzskaites un reģistriem pieder visi dati, sertifikāti un citi rakstīti materiāli, kas paredzēti finansu atskaitēm, publicēšanai un citiem nolūkiem. Pie šiem datiem pieder arī iekšējie izdevumu reģistri (kā, piemēram, izmaksu kontu izraksti).

Konfidencialitāte

Konfidencialitāte ir jānodrošina attiecībā uz Siemens iekšējo konfidencialo vai īpašumtiesību informāciju, kas nav atklāta sabiedrībai. Konfidenciala informācija saistībā ar piegādātājiem, klientiem, darbiniekiem, aģentiem, konsultantiem un citām trešajām personām ir jāaizsargā, pamatojoties uz tiesiskajām un līguma prasībām.

Konfidencialā vai īpašumtiesību informācija var saturēt:

- informāciju par uzņēmuma organizāciju, aprīkojumu, cenām, tirdzniecību, peļņu, tirgiem, klientiem un citiem biznesa elementiem,
- informāciju par ražošanu, izpēti un attīstību un
- iekšējo atskaišu datus.

Konfidencialitātes nodrošināšanas pienākums ir saistošs arī pēc līgumsaistību beigām, jo konfidencialas informācijas izpaušana var kaitēt Siemens biznesam, klientiem vai pasūtītājiem, neskatoties uz to, kad šī informācija tiek izpausta.

E.3. Datu aizsardzība un informācijas drošība

Pieeja intranetam un internetam, globāla elektroniskās informācijas apmaiņa, kā arī elektroniski biznesa darījumi ir svarīgi katra darbinieka efektivitātei un biznesa panākumiem kopumā. Tomēr elektroniskās komunikācijas priekšrocības ir cieši saistītas ar personiskā privātuma aizsardzības un datu drošības riskiem. Efektīvs tālredzīgums attiecībā uz šiem riskiem ir informācijas tehnoloģiju pārvaldības, vadības funkciju un katra darbinieka individuālās attieksmes svarīga sastāvdaļa.

Personas dati var tikt ievākti, apstrādāti un izmantoti vienīgi tad, ja tas ir nepieciešams iepriekš noteiktiem, skaidri noformulētiem un likumīgiem mērķiem. Turklāt personas dati ir jāuzglabā saskaņā ar Siemens Informācijas drošības vadlīnijām, un ir nepieciešams veikt piemērotus piesardzības pasākumus to drošai tālāk nodošanai. Jānodrošina augsti standarti attiecībā uz datu kvalitātes un tehnisko aizsardzību pret nesankcionētu piekļuvi. Personu datu izmantošanai ir jābūt caurskatāmai, un šo personu tiesībām ir jābūt aizsargātām attiecībā uz informācijas lietošanu un



labošanu un iebildumiem attiecībā uz informācijas piekļuves ierobežojumiem un informācijas dzēšanu.

Dažās jurisdikcijās (piemēram, Eiropas Savienībā) pastāv stingri likumi un nosacījumi attiecībā uz personas datu ievākšanu un lietošanu, ietverot arī, piemēram, klientu un biznesa partneru datus. Visiem darbiniekiem ir jāpakļaujas šiem likumiem, lai pasargātu citu personu privātumu.

Lai nodrošinātu nepieciešamo personas datu un privātuma aizsardzību un lai garantētu Siemens informācijas un informācijas sistēmu konfidencialitāti, integritāti, pieejamību, ir nepieciešams veikt atbilstošus pasākumus, lai nodrošinātu un saglabātu informācijas drošību. Tādēļ visiem darbiniekiem un vadībai ir jāievēro Siemens informācijas drošības vadlīnijas un informācijas drošības un datu privātuma aizsardzības noteikumi, kuru spēkā esamību ir apstiprinājusi uzņēmuma vai vietējā informācijas drošības organizācija.

E.4. Iekšējās tirdzniecības noteikumi

Cilvēkiem, kuru rīcībā ir dienesta lietošanas informācija attiecībā uz Siemens vai saistītu kompāniju, nav atļauts tirgoties ar šo kompāniju vērtspapīriem, vienalga, vai tie ir uzskaitīti fondu biržā vai atrodas brīvā tirdzniecībā. Dienesta lietošanas informācija nozīmē jebkādu informāciju, kas nav paredzēta publiskai zināšanai un ko var izmantot, lai ietekmētu investora lēmumu pirkt, pārdot vai saglabāt vērtspapīru.

Dienesta informācija var tikt iegūta darbinieka amata un pienākumu izpildes rezultātā vai arī netīši, ietverot konfidenciālu informāciju par:

- finanšu rezultātiem,
- finanšu plāniem un budžetiem,
- dividenžu izmaiņām,
- nozīmīgām uzņēmumu apvienošanām vai iegādi,
- atsavināšanām,
- sevišķi svarīgu līgumu lēmumiem vai stratēģiskiem plāniem,
- nozīmīgu tiesvedību attīstību,
- tehnisko un produktu attīstību,
- nozīmīgām izmaiņām vadības struktūrā, kopuzņēmumiem un svarīgiem biznesa darījumiem vai
- biznesa attiecībām.

Dienesta lietošanas informāciju bez pilnvarošanas nedrīkst nodot ārpus Siemens esošām personām (piemēram, žurnālistiem, finanšu analītiķiem, klientiem, konsultantiem, ģimenes locekļiem vai draugiem). Pat Siemens ietvaros šo informāciju drīkst nodot tikai tad, ja tā saņēmējam patiešām ir nepieciešama, lai veiktu viņa/ viņas darbu. Turklāt vienmēr ir jāpārlicinās, ka dienesta lietošanas informācija ir pietiekami aizsargāta, lai nesankcionētas personas nevarētu tai piekļūt.

Personām, kuru rīcībā ir dienesta lietošanas informācija, nav arī atļauts sniegt trešajām pusēm padomus attiecībā uz investēšanu.

Turklāt vadītāji var būt personiski atbildīgi par zaudējumiem, ja darbinieks pārkāpj iekšējās tirdzniecības noteikumus un ja pienācīga kontrole šādu pārkāpumu varētu novērst.

Jāievēro arī vietējā likumdošana un papildu iekšējās tirdzniecības noteikumi, ja tādi tiek piemēroti.



F. Apkārtējās vides, drošības un veselības aizsardzība

F.1. Apkārtējās vides un tehniskā drošība

Apkārtējās vides aizsardzība un tās resursu saglabāšana ir Siemens augstas prioritātes uzdevumi. Iesaistot vadību un darbiniekus, Siemens cenšas strādāt tā, lai nekaitētu apkārtējai videi. Siemens pasaules mēroga apkārtējās vides aizsardzības pasākumi nodrošina likumdošanas ievērošanu un uzstāda augstus vides standartus. Jau produkta izstrādāšanas stadijā par svarīgu uzdevumu ir jāizvirza apkārtējai videi draudzīgs dizains, tehniskā drošība un veselības aizsardzība. Katram darbiniekam savā darbā jādod ieguldījums šajā jomā.



F.2. Darba drošība

Darbinieku drošība un veselības aizsardzība ir svarīga Siemens prioritāte. Katrs darbinieks ir atbildīgs, lai uzņēmuma darbība būtu droša. Darbinieku un kolēģu savstarpējā atbildība attiecas arī uz pasākumiem, kas paredzēti iespējamo nelaimes gadījumu novēršanai. Tas attiecināms uz:

- darbvietu, aprīkojuma un procesu tehnisko plānošanu,
- drošības tehnikas organizāciju,
- personisko izturēšanos darbavietā.

Darba videi ir jāatbilst veselības aizsardzības prasībām. Visiem darbiniekiem darba drošībai ir jāvelta nepārtraukta uzmanība.



G. Sūdzības un komentāri

Jebkurš darbinieks drīkst iesniegt sūdzību savam vadītājam, atbilstības amatpersonai, personāla daļas vadītājam vai kādai citai personai/struktūrvienībai, kas paredzēta šim mērķim, vai arī iekšējai uzņēmuma padomei. Par apstākļiem, kad tiek pārkāptas uzņēmējdarbības vadlīnijas, ir jāziņo galvenajai atbilstības amatpersonai, nodaļas, reģiona vai uzņēmuma struktūrvienības atbilstības amatpersonai, „Tell Us” palīdzības dienestam vai Siemens ombudam. Sūdzībām, kas saistītas ar grāmatvedības praksi, paredzēts īpašs izskatīšanas process. Visas sūdzības var tikt iesniegtas konfidenciali un anonīmi, un visas sūdzības tiks izskatītas. Nepieciešamības gadījumā tiks īstenoti atbilstoši pasākumi. Visi dokumenti tiks uzglabāti konfidenciali tik ilgi, cik atļaus likums. Netiks akceptēta jebkāda veida vēršanās pret sūdzību sniedzējiem.



H. Īstenošana un kontrolēšana

Siemens vadībai visā pasaulē ir aktīvi jāveicina Uzņēmējdarbības vadlīniju plaša izplatīšana un jāseko, lai tās tiktu pienācīgi īstenotas.

Visās Siemens kompānijās regulāri un plaši jākontrolē likumdošanas un Uzņēmējdarbības vadlīniju ievērošana. Tas ir jāveic saskaņā ar atbilstošām vietējām procedūrām un tiesiskajām normām.

Lai nodrošinātu godīgu un konkurētspējīgu rīcību, kurā netiek pieļauta korupcija, paredzētas īpašas Atbilstības amatpersonas Siemens uzņēmuma, tā filiāļu un grupu līmenī.



Tālākā informācija

Integritāte ir visu mūsu darbību pamats. Šīs vadlīnijas norāda, ko mēs saprotam ar integritāti mūsu biznesā, lai arī nesniedz atbildes uz visiem jautājumiem.

Siemens atbilstības intraneta adrese Siemens' **Compliance Intranet** Web Site

► <https://intranet.siemens.com/en/compliance/index.php>

nodrošina papildu informāciju – ietverot visbiežāk uzdotos jautājumus, mācību materiālus un citu noderīgu informāciju saistībā ar šīm vadlīnijām.

Ja Siemens darbinieks nezina, kā rīkoties kādā specifiskā gadījumā, pastāv daudz informācijas avotu, kur meklēt palīdzību, ieskaitot darbinieka vadītāju, nozares, nodaļas, reģiona vai uzņēmuma atbilstības amatpersonu, kas pieejams Siemens intraneta adresē:

► <https://intranet.siemens.com/en/compliance/contacts.htm>

Pie tam, ja Siemens darbinieks ir atklājis iespējamu pārkāpuma gadījumu, pastāv vairāki veidi, kā paziņot par to. Tas ietver ne tikai darbinieka vadītāju un atbilstības amatpersonu informēšanu, bet gan arī palīdzības dienestu „Tell Us”, kurš pa telefonu un internetu tagad ir pieejams visu diennakti, kā arī ir iespējams informēt Siemens ombudu.

► <https://intranet.siemens.com/en/compliance/organization/ombudsman.htm>

Pielikums

Konvencijas un Starptautisko organizāciju rekomendācijas

Papildus katrā valstī esošajai likumdošanai un noteikumiem pastāv virkne konvenciju un Starptautisko organizāciju rekomendāciju. Tās galvenokārt ir adresētas Dalībvalstīm, bet ne kompānijām tieši. Tomēr tās ir svarīgas vadlīnijas transnacionālu kompāniju un to darbinieku vadīšanai. Tieši tāpēc Siemens uzsver šo vadlīniju globālo nozīmi.

Siemens ir ANO "United Nations Global Compact" dalībnieks un ņem vērā tā desmit principus, kā arī likumus, kas noteikti International Metalworkers' Federation vispārējā līgumā un kas ir saistoši visam uzņēmumam. Pretējā gadījumā ir pielietojami iekšējie arbitrāžas pasākumi.

Siemens ir arī uzņēmies saistības ietvert, atbalstīt un ieviest pamatvērtības cilvēktiesību, darba standartu, vides un pretkorupcijas jomā, kas ir neatņemama uzņēmējdarbības stratēģijas un darbības daļa.

Siemens sagaida no saviem darbiniekiem, piegādātājiem un biznesa partneriem visā pasaulē atzīt un ievērot:

- 1948. gada ANO Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju un 1950. gada Eiropas Konvenciju par Cilvēktiesību un pamatbrīvību aizsardzību;
- 1977. gada ILO (Starptautiskā darba organizācija) Trīspusējo principu deklarāciju attiecībā uz Transnacionālajiem uzņēmumiem un Sociālo politiku un 1998. gada ILO deklarāciju par Fundamentālajiem principiem un tiesībām darbā (īpaši attiecībā uz šādiem jautājumiem: bērnu darbaspēka izmantošanas novēršana, piespiedu darba likvidēšana, diskriminācijas aizliegšana, apvienību veidošanas brīvība un tiesības uz kolektīvo līgumu);
- 2000. gada OECD (Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija) Vadlīnijas par Transnacionālajiem uzņēmumiem;
- „Agenda 21” par pastāvīgu attīstību (1992. gada Riodežaneiro ANO pamata konferences par apkārtējās vides aizsardzību un attīstību beigu dokuments);
- ANO konvenciju pret korupciju (2005).

Publisher:
Siemens Osakeyhtiö
PL 60
02601 Espoo

Copyright © Siemens Osakeyhtiö, 2016 All Rights Reserved